

VERKIEZINGEN VOOR DE ONDERNEMINGSRAAD

Op 30 november zijn er verkiezingen voor de ondernemingsraad van Reestmond. Ook ditmaal is de FNV Overheid (voorheen Abvakabo FNV) vertegenwoordigd met een kandidatenlijst. Er hebben zich 4 personen namens de FNV kandidaat gesteld. In een extra ledenvergadering gehouden op 10 oktober is de volgorde van de lijst vastgesteld. In deze nieuwsbrief stellen wij de kandidaten aan u voor. Wij hopen u hiermee een goed beeld te geven van wat onze kandidaten in huis hebben en dat u ook één van hen kiest.

EEN STERKE FNV, OOK IN DE OR, IS BELANGRIJK

Na lange politieke discussie is in 2015 de Participatiewet van kracht geworden en was de Wet Sociale Werkvoorziening daarmee afgeschaft. De zittende groep behielden (goeddeels) wel zijn rechten en plichten echter meteen was duidelijk dat ook zij te maken zouden krijgen met (ingrijpende gevolgen). Denk hierbij aan afbouw van de SW bedrijven en aantasting van het inkomen. Dat het schijnbaar voor de mensen met een vast WSW dienstverband (voor onze collega's met een aflopend tijdelijk dienstverband ligt dit belangrijk anders) de gevolgen voor de Participatiewet relatief beperkt zijn gebleven is voor een belangrijk deel te danken aan de lobby en de macht die de FNV landelijk heeft ingezet. Hierbij ondersteunt met de vele acties die hiervoor zijn gevoerd. De hoofdpunten zijn hierbij:

Loondispensatie: Oorspronkelijke plannen voor de Participatiewet / Wwv hielden in dat werken onder het wettelijk minimum loon de standaard zou worden (loondispensatie) voor mensen met een arbeidsbeperking. Met het Sociaal Akkoord in april 2013 heeft de FNV dit kunnen voorkomen.

Loonontwikkeling: VNG sloot elke loonsverhoging nu en in de toekomst uit waardoor, doelbewust, elke SW'er, ongeacht de functie, uiteindelijk op het minimumloon zou uitkomen. Bovendien werden SW'ers vooral neergezet als Deelnemers aan een voorziening in plaats van werknemers. Na een lang actietraject is bereikt dat de CAO-WSW tot 2019 wordt geïndexeerd naar de LPO.

Zorgplicht werkzekerheid: In de wet is de plicht die de gemeenten hadden om SW'ers werkzekerheid te bieden verdwenen. In de nieuwe CAO-WSW is deze verplichting alsnog opgenomen waardoor het niet mogelijk is om op bedrijfseconomische gronden je baan te verliezen.

De gevolgen beginnen nu wel zichtbaar te worden met de komst van Promens Care en de interne verhuizing. De verwachting is echter dat de komende jaren nog veel ingrijpende veranderingen zullen gaan plaatsvinden. Met vakbondsleden in de OR zijn we in staat de belangen van de werknemers vanuit FNV perspectief ook daar te behartigen. Kortom: Een sterke FNV binnen en buiten de OR blijft onverminderd noodzakelijk.

DE KANDIDATEN:



Paul Stoppelenburg

Sinds 1997 werkzaam bij Reestmond, momenteel op het magazijn, als administratief medewerker waar mijn werkzaamheden zich breed uitstrekken van zaken rondom magazijn en inkoop. Een aantal zullen mij ook kennen in de

uitvoering van ondersteunende taken voor JDL en kleingoedmagazijn. Ik ben begonnen op het toenmalige bedrijfsbureau en heb ook een aantal jaren de administratieve werkvoorbereiding voor de stoffeerderij verzorgd.

Ik heb een opleidingsachtergrond van MAVO, MTS tot de universitaire opleiding sterrenkunde in Groningen en betrekkelijk recent Moderne Bedrijfsadministratie. Van oudsher belangstelling voor ruimtevaart en sterrenkunde echter kom daar door het huidige werk en aangelegenheden niet aan toe om actief daar mee bezig te zijn. Sinds augustus 2011 ben ik lid van de OR, en kort daarna ook van de BLG. Naast de vele regelingen waar wij advies over moesten uitbrengen waren de komst en gevolgen van de Participatiewet en het verdwijnen van de WSW hierin de rode draad. Daar waar de voorzitter en de leden van het DB-OR op de voorgrond traden heb ik voornamelijk gewerkt vanuit de achtergrond, vaak in de vorm van het opstellen van concept-stukken. Ook doe ik activiteiten voor de POC-NN, het platform voor de gezamenlijke ondernemingsraden van het noorden. Ook als kaderlid van de FNV Overheid (BLG) heb ik ondersteuning gegeven aan de acties die de FNV gevoerd heeft in het kader van de Participatiewet en natuurlijk rondom CAO-WSW.

Ik heb mij nu opnieuw kandidaat gesteld om het werk van de afgelopen jaren voort te kunnen zetten. Drijfveer is een stuk verantwoordelijkheid die ik voel om met mijn vermogen het belang van de medewerkers binnen dat van het bedrijf te behartigen. Concreet betekent dat de talenten van een ieder benut dienen te worden. Daarom vind ik een Reestmond dat in staat is verscheidene werksoorten te blijven ondersteunen van groot belang.

Mijn mening is daarom dat de OR niet alleen een rol binnen ons bedrijf maar ook om samen de vakbonden hun invloed te gebruiken in de gemeentelijke politiek, want steeds meer beslissingen die ons aangaan worden daar genomen. De komende periode zal beslissend worden voor Reestmond en hoe de SW binnen onze gemeenten zal worden uitgevoerd. De OR zal hier, en waar nodig samen met de BLG, zijn invloed moeten gaan gebruiken.



Jeanet Stel

Sinds 1985 woon ik in Drenthe, eerst jaren in Darp/ Havelte, nu in Vledder. Sinds 1997 werk ik bij Reestmond, eerst bij de afdeling schoonmaak aangevuld met wasserij Boschoord. Tussen het jaar 2000 - 2014 was ik volledig bij deze

wasserij gedetacheerd. In juli 2014 moest ik gedeeltelijk stoppen in de wasserij, de resterende uren werk ik bij een andere afdeling van Reestmond. Eerst was dit Groen - Vledder, sinds afgelopen januari werk ik 2 dagen per week op de metaalafdeling bij Aart van Maanen. Dit bevalt mij wel goed. Omdat ik nu weer iets vaker in het hoofdgebouw aanwezig ben spreek ik ook weer vaker andere mensen, dit vind ik wel leuk. Verder doe ik in de wintermaanden regelmatig mee aan de spelavonden (jokeren).

Mijn andere hobby's zijn onder andere dammen in clubverband, saxofoonspelen bij een fanfare-orkest, alweer zo'n 34 jaar! Ook bezoek ik geregeld concerten, zowel blaasmuziek koren en orgelmuziek en open (orgel)dagen, dan luister en kijk ik rond en maak vaak foto's want ook dat vind ik leuk om te doen. Verder ben ik spoorwegliefhebber, ik bezit veel treinenboeken en andere spoorse zaken zoals petten en andere attributen die bij het spoorbedrijf horen. Er wordt door mij ook weleens een spoorwegevenement bezocht, uiteraard met camera op zak. Weinig tijd dus om stil te zitten, maar als ik stil zit dan doe ik dat met een gezellig muziekje op de achtergrond. Vanzelfsprekend bezoek ik ook geregeld activiteiten van de FNV (als BLG kaderlid) en doe mee aan de noodzakelijke acties zoals afgelopen jaren de cao acties en het LAC-SW Utrecht.

Mijn mede BLG leden hebben mij aangespoord mij verkiesbaar te stellen voor de OR. Ik doe deze dingen omdat ik hart voor de zaak heb en het voor de medewerker wil opnemen en het bedrijf moet blijven bestaan.



Anne Bert ten Kate

Mijn naam is Anne Bert ten Kate. Onlangs heb ik me kandidaat gesteld voor de OR van Reestmond. Momenteel ben ik gedetacheerd bij Cycloon Post Meppel. Hiervoor werkte ik op de financiële administratie en heb dus enige financiële kennis. Ik heb me aangemeld voor de komende OR periode

omdat Reestmond in woelig vaarwater verkeert, zoals minder subsidie voor de WSW-ers dan vroeger, de nieuwe Participatiewet, een stop op nieuwe WSW instroom, verkoop van bedrijfsonderdelen zoals Besto en mogelijke plannen voor Metaal en Groen. Dit zijn gezonde bedrijfsonderdelen van Reestmond en het zou voor de toegevoegde waarde zonde zijn om ze te verkopen. Opkomen voor het bedrijf Reestmond zodat alles zo gunstig mogelijk verloopt, was mijn motivatie om me aan te melden.

Verder heb ik een jaartje meegelopen in de steunfractie van GroenLinks. Hierbij ben ik tot de conclusie gekomen dat alleen de SP en Christen Unie echt voor de belangen van Reestmond opkomen. Dit is politiek gezien te weinig en zullen we het meer van goed overleg van de OR moeten hebben.



Bouwe Westerhof

Wilhelminaoord, 59 jaar, lid sinds 1976 Ik werk 31 jaar bij Reestmond waarvan 5 jaar in de bouw en 9 jaar in de Groenvoorziening van de Gemeente Vledder. In de 9 jaar Groen heb ik ook 3 jaar deel uitgemaakt van de OVO van

Reestmond (voorganger van de OR red.) Hierna weer 14 jaar in de bouw gewerkt waarvan de laatste 5 jaar bij Alreno Bouw. Bij Alreno heb ik 4 jaar de functie van werkleider uitgevoerd, ook heb ik 5 jaar ervaring opgedaan als OR lid bij Alreno. De laatste 2½ jaar als voorzitter. Na einde detachering bij Alreno weer teruggekomen bij Reestmond. Bij Reestmond verschillende werkzaamheden gehad o.a. aanleg wandelnetwerk Staphorst en voor Man Groen Staphorst. Op dit moment werk ik voor Reestmond in de Gemeente Westerveld waar ik verschillende functies heb. Ik heb mij kandidaat gesteld omdat er veel veranderingen op komst zijn en daaraan graag wil meedenken over de toekomst van Reestmond.

WORDT LID VAN DE FNV

Alleen een sterke FNV is een partij die belangrijke invloed kan uitoefenen en daarmee in staat de belangen van de SW goed te blijven dienen. Immers de bond bestaat uit de leden zelf. Naast deze collectieve voordelen biedt de bond ook een aantal individuele voordelen zoals rechtshulp bij arbeidszaken. Voor de SW kost het lidmaatschap netto ongeveer € 5,- per maand na aftrek van werkgevers- en belastingvoordeel. (bruto € 16,- per maand). Je kunt bij onze kaderleden terecht om lid te worden.

BLG Reestmond

Gerard Peters (vz)
Paul Stoppelenburg